

# MEMORIA 2022



AFANNES TOLEDO

## INDICE

1. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO .....	2
2. POBLACIÓN DESTINATARIA Y PERFIL.....	3
3. OBJETIVOS GENERALES.....	4
4. COORDINACIÓN INTERNA.....	7
5. COORDINACIÓN EXTERNA .....	8
6. VALORACIÓN GENERAL DEL SERVICIO .....	8

## 1. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

AFANNES TOLEDO es una entidad privada sin ánimo de lucro constituida en el mes de julio del año 2004 para prestar servicios de apoyo para personas con discapacidad intelectual, trastornos del neurodesarrollo y/o enfermedades raras. Ha sido declarada de Utilidad Pública el 20 de junio de 2013, y tiene número de inscripción en el Registro de Centros, Servicios y Establecimientos Sanitarios 4507505/4512782.

AFANNES surge en 2004 de la iniciativa de un grupo de familias, entre cuyos miembros se encuentra una persona con discapacidad intelectual (PCDI) o un trastorno del neurodesarrollo que afecta a su aprendizaje y desarrollo evolutivo, con la finalidad de dar respuesta y atención adecuada a sus necesidades de apoyo.

La entidad engloba discapacidad intelectual y otros trastornos del neurodesarrollo (TEA, Trastornos de la comunicación, TDAH y Trastornos específicos del aprendizaje), así como todas las patologías de difícil definición o tipificadas como enfermedades raras (Síndrome de Williams, Síndrome de Angelman, Síndrome de Koolen de Vries, Síndrome de Prader Willi, Wolf-Hirschhorn, etc...)

Desde Afannes Toledo, se acompaña, orienta y presta apoyo a la PCDI y su familia desde edades tempranas, en diferentes etapas de su vida, y una vez que acaban la etapa educativa obligatoria y se enfrentan a la vida adulta, se crea la necesidad de capacitar de forma individualizada y globalizada respondiendo a las necesidades que presentan en ese cambio vital orientadas a las habilidades de carácter laboral.

Por este motivo, se puso en marcha en 2018 el Servicio de Capacitación, Afannes Capacita, para generar oportunidades a las personas a través de proyectos personalizados que les capaciten para la vida independiente, la formación y el empleo.

En AFANNES trabajamos por la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, para que, siendo protagonistas y dotándoles de los apoyos necesarios, alcancen sus metas personales y desarrollen su proyecto de vida.

El Servicio de Afannes Capacita se vertebra en las siguientes áreas funcionales:

Vida independiente	Formación /Educación	Capacitación Laboral
<ul style="list-style-type: none"><li>• Planes individuales de capacitación basados en el modelo de Calidad de Vida</li><li>• Capacitación para que la persona decida sobre su vida y participe activamente en la comunidad.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Acceso y acompañamiento a la formación, capacitación y desarrollo de competencias para su desarrollo personal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Perfil Vocacional</li><li>• Habilidades de carácter social y laboral.</li><li>• Elaboración de perfil profesional</li><li>• Empleo con apoyos</li><li>• Empleo personalizado</li></ul>

## 2. POBLACIÓN DESTINATARIA Y PERFIL

Durante 2022, las personas beneficiarias de Afannes Capacita han sido 14 adultos, con diferentes intensidades de apoyo, con edades comprendidas entre los 18 y 27 años, que presentan Discapacidad Intelectual, otros Trastornos del Neurodesarrollo o Enfermedad Rara.

Actualmente hay 7 personas (3 mujeres y 4 hombres) con resolución estimatoria favorable para la incorporación al Servicio de Capacitación y 6 personas (1 mujer y 5 hombres) que están pendientes de valoración por parte del Centro Base. **Para el 2023 los participantes previstos serán 13.**

### 3. OBJETIVOS GENERALES

Los objetivos abordados durante 2022 han sido los siguientes:

---

#### Objetivos 2022

Hacer protagonista a la PCDI de su proyecto de vida participando de forma activa, en la elaboración y consecución de sus objetivos y metas para la mejora de su calidad de vida

---

Dotar de todos los apoyos que sean necesarios en función del perfil resultado de la evaluación sistemática

---

Facilitar el desarrollo de nuevas capacidades y habilidades en todas las dimensiones de Calidad de Vida

---

Generar oportunidades en el entorno comunitario próximo haciendo uso de todos los recursos y apoyos naturales que nos ofrece

---

Potenciar, a través del Apoyo Conductual Positivo, todas aquellas conductas alternativas y habilidades funcionales que ayuden a la persona con discapacidad a disfrutar de su vida y a ser lo más independiente posible.

---

Favorecer el desarrollo de competencias cognitivas, funcionales y de aptitud necesarias para el acceso a un proceso formativo o prelaboral

---

Facilitar el acceso a procesos formativos reglados y no reglados elegidos por la PCDI

---

Planificar itinerarios personalizados de inserción

---

Entrenar estrategias para la búsqueda activa de empleo, la realización de entrevistas de trabajo y la participación en procesos de selección de personal.

---

Acompañar en el proceso de incorporación y seguimiento de la inserción.

---

Las actividades llevadas a cabo para abordar la consecución de dichos objetivos han sido las siguientes:

### Área Vida independiente

- Evaluación de la persona (Entrevistas personalizadas, indagación de gustos e intereses, valoración de las necesidades de apoyo)
- Diseño, elaboración y puesta en marcha de Planes individuales (Identificación de metas y experiencias vitales deseables, Objetivos estratégicos y Planes de trabajo)
- Diseño de Planes de apoyo conductual positivo (Registro de episodios de conductas disruptivas, protocolos de actuación, estrategias primarias y secundarias)
- Reuniones trimestrales con el grupo de apoyo de cada persona

### Formación/Educación

- Programa de Competencia Digital: planificación para el aprendizaje y manejo de las nuevas tecnologías usadas para aprender, acceder a la información y comunicarse (uso de ordenadores y tablet, búsquedas en internet, mandar y recibir emails, conocimiento y uso de redes sociales...)
- Formación polivalente en destrezas que faciliten el desarrollo de tareas laborales diversas (oficina, mantenimientos, hostelería...)
- Programa de Enseñanza de Habilidades Sociolaborales necesarias para desenvolverse de forma independiente en las actividades laborales y en la vida diaria (Habilidades Sociales, Motivación, Responsabilidad, aspectos funcionales, de personalidad, cognitivos)

### Capacitación Laboral

- Plan de Garantía Juvenil (Curso 2022-2023): Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales con Prácticas en Empresas (previstas para mayo 2023)
- Desarrollo de perfiles vocacionales
- Iniciación de proyectos de prácticas laborales con empresas de la comunidad

## **Efectividad del Servicio:**

Durante el año 2022, tres personas (2 hombres y una mujer), han sido dados de alta con plaza pública en Afannes Capacita. Hay 6 personas que continúan en lista de espera para resolución, a expensas de tramites por parte de la administración.

Se considera importante la continuidad del servicio por la constatación, en la evaluación de cada Plan Individual, de la mejora de la Calidad de Vida de las personas que lo integran, así como la disminución de la intensidad de apoyos, sobre todo en el Área “Vida Independiente”, en la que se llevan a cabo actividades relacionadas con Planes de Trabajo relacionados con la autonomía (“*Me cuido*”, “*Me desenvuelvo en mi casa*”, “*Conozco y participo en mi barrio y mi ciudad*”)

Se han experimentado logros en actividades diarias de la vida en el hogar y autonomía personal, donde se ha hecho mucho hincapié en establecer una rutina de cuidado personal y mantenimiento del hogar.

Se han generado oportunidades a través de actividades de la vida en comunidad que conjugan las áreas de habilidades sociales, deporte, salud y bienestar emocional.

Se ha iniciado el aprendizaje de destrezas básicas para el desarrollo de tareas laborales relacionadas con la oficina, el mantenimiento de instalaciones y la jardinería.



En algunos casos se han abordado objetivos relacionados con el área de Capacitación Laboral: Planificar itinerarios personalizados de inserción, entrenar estrategias de búsqueda activa de empleo y acompañar en el acceso a procesos formativos reglados, en concreto estudios de Formación Profesional de Grado Medio de imagen y sonido y automoción, y Plan de Garantía Juvenil (Curso 2022-2023): Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales con Prácticas en Empresas (previstas para mayo 2023)

Se ha iniciado un proyecto de prácticas laborales en empresas y establecimientos cercanos (papelería Alfil b, Cafetería Universidad laboral y Ferretería Julián) para generar oportunidades de experiencias laborales personalizadas unas horas a la semana

### **Valoración del proceso**

En Afannes Toledo se ha trabajado de forma individualizada y globalizada, facilitando el aprendizaje de nuevas capacidades a través de los apoyos necesarios, y potenciando las fortalezas, por lo que el plan de actuación está basado en la planificación centrada en la persona (PCP) en la que prevalece la persona, sus elecciones, sus derechos, preferencias y capacidades para alcanzar metas.

Usando la PCP como herramienta y proceso continuo, se ha pretendido mejorar la Calidad de Vida, generando presencia y participación en la comunidad, promoviendo elecciones propias y desarrollando competencias.

Este proceso está basado en las dimensiones del Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo (2005) que sirve de guía bajo un contexto comunitario.

Debido a las características individuales y al perfil de intensidad de apoyo que presentan las personas que forman parte del Servicio, la mayor parte de las necesidades a cubrir forman parte del Área de Vida Independiente y la Formación, reglada y no reglada, de habilidades y destrezas para desenvolverse en actividades laborales y de la vida diaria.

No obstante, durante el 2022, se ha iniciado un proyecto de prácticas laborales, por horas, en empresas y establecimientos cercanos, para personas con más necesidades de apoyo.

## **4. COORDINACIÓN INTERNA**

El equipo de profesionales que forman parte de Afannes Capacita ha mantenido reuniones semanales en las que se ha hecho un seguimiento de los objetivos operativos de cada plan individual, así como cuestiones de gestión, protocolos, organización y coordinación del servicio.



Aunque la evaluación es continua, al finalizar el año, se han tenido reuniones para evaluar si se han cumplido los objetivos anuales de cada Plan Individual en los que en algunos casos se han mantenido, otros se ha ampliado el plazo y otros se han redefinido.

Se mantiene contacto directo y continuo con las familias a través de reuniones en las que participa toda la red de apoyo de la persona, dirigida por su facilitador, que es el apoyo de referencia que guía el proceso de cada PCDI.

## **5. COORDINACIÓN EXTERNA**

Los profesionales de Afannes Capacita han asistido comisiones de seguimiento del proyecto con la consejería de Bienestar Social de la JCCM en el que se han resuelto dudas técnicas y cuestiones sobre tramites, gestiones, objetivos y viabilidad del proyecto.

Se han hecho encuentros con otras entidades y recursos que hay en la comunidad para conocer las oportunidades que ofrecen para poder trabajar en red. Estas entidades son las siguientes: Ayuntamiento de Toledo, Plena Inclusión CLM, FACLM, Patronato Deportivo Municipal, Apanas, Down Toledo, etc...

## **6. VALORACIÓN GENERAL DEL SERVICIO**

En el año 2022 el Servicio de Capacitación de Afannes, ha obtenido, continúa siendo subvencionado por parte de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha a través de la Consejería de Bienestar Social.

Continúa la demanda de personas interesadas en el Servicio e inician los trámites para solicitarlo con plaza pública. Dicha demanda, y con el fin de continuar dando apoyo lo más individualizado posible en el entorno comunitario, ha hecho que surja la necesidad de ampliar el horario del personal con el fin de adecuarlo a las necesidades de las personas atendidas.

Puesto que uno de nuestros objetivos generales es mejorar la Calidad de Vida de la persona y la de quienes le rodean, el equipo de profesionales de apoyo ha completado su formación en Apoyo Conductual Positivo (ACP2), se ha ahondado en su significado, se han adquirido nociones claras para generar planes de apoyo conductual positivo y se han adquirido

conocimientos más profundos para poder ayudar a personas con discapacidad intelectual y alteraciones de la conducta.

Para ofrecer mejores oportunidades de formación, orientación laboral y empleo a las PCDI se han realizado diversas formaciones:

- Empleo personalizado: Consolidar la implementación del modelo de empleo personalizado como alternativa valiosa para el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con mayores barreras o dificultades de acceso al empleo.
- Cualificaciones profesionales y certificados de profesionalidad como herramienta para la formación, la orientación y el empleo (Plena inclusión)