



# SERVICIO CAPACITACIÓN. MEMORIA 2024

ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDA PÚBLICA

REGISTRO GRAL. ASOC. 16732

CIF: G45567658

## INDICE

1.	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO .....	2
2.	POBLACIÓN DESTINATARIA Y PERFIL.....	3
3.	OBJETIVOS GENERALES 2024 .....	5
4.	COORDINACIÓN INTERNA .....	10
5.	COORDINACIÓN EXTERNA.....	10
6.	VALORACIÓN GENERAL DEL SERVICIO .....	10
7.	ANEXO: Colaboradores .....	12

## 1. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

AFANNES TOLEDO es una entidad privada sin ánimo de lucro constituida en 2004 para prestar servicios de apoyo a personas con discapacidad intelectual (PCDI), del desarrollo y/o Enfermedades Raras (ER). Declarada de Utilidad Pública el 20 de junio de 2013, y con inscripción en el Registro de Centros, Servicios y Establecimientos Sanitarios 4507505/4512782.

Forma parte del movimiento asociativo de Plena Inclusión Castilla La Mancha, la Federación de Autismo de Castilla La Mancha y Alianza de Asociaciones ER Castilla La Mancha.

AFANNES surge de la iniciativa de un grupo de familias entre cuyos miembros se encuentra una persona con discapacidad intelectual, un trastorno del desarrollo y/o enfermedad rara que afecta a su aprendizaje y desarrollo, con la finalidad de dar respuesta y atención adecuada a sus necesidades de apoyo.

La asociación engloba discapacidad intelectual y otros trastornos del desarrollo (TEA, Trastornos de la comunicación, TDAH, Trastornos de conducta y Trastornos específicos del aprendizaje), así como todas las patologías de difícil definición o tipificadas como enfermedades raras (Síndrome de Williams, Síndrome de Angelman, Síndrome de Koolen de Vries, Síndrome de Sotos, Phelan -Mcdermic, idic15, Síndrome de Prader Willi, Síndrome de Wolf-Hirschhorn, etc....)

Desde Afannes Toledo, se acompaña, orienta y presta apoyo a la PCDI y su familia desde edades tempranas, en diferentes etapas de su vida. Una vez que acaban la etapa educativa obligatoria y se enfrentan a la vida adulta, se crea la necesidad de dar respuesta a las necesidades que presentan en ese cambio vital, más orientadas a las habilidades de carácter laboral.

Por este motivo, se puso en marcha en 2018 el Servicio de Capacitación, Afannes Capacita, para generar oportunidades a las personas a través de proyectos personalizados que les faciliten la vida autonomía personal, la formación y el empleo.

El Servicio de Afannes Capacita se vertebra en las siguientes áreas de apoyo:

# Áreas Funcionales



## 2. POBLACIÓN DESTINATARIA Y PERFIL

Las personas beneficiarias de Afannes Capacita han sido 13 (4 mujeres y 9 hombres), con edades comprendidas entre los 18 y 32 años, que presentan Discapacidad Intelectual, del desarrollo y/o Enfermedad Rara, con diferentes intensidades de apoyo.

5 de las personas, mayores de 21 años, han acudido al servicio a diario al tener necesidades de apoyo extensa, y las otras 8 personas, reciben apoyo del servicio de forma puntual, dos

días en semana, por simultanear los apoyos que precisan, de forma intermitente, con la formación reglada que están recibiendo.

Actualmente hay 13 personas (4 mujeres y 9 hombres) con resolución estimatoria favorable para la incorporación al Servicio de Capacitación y 2 personas que están pendientes de resolución. **Para el 2025 los participantes previstos serán 19.**

### 3. OBJETIVOS GENERALES 2024

- 1 Hacer protagonista a la PCDI de su Proyecto de Vida participando de forma activa en la elaboración y consecución de objetivos y resultados personales
- 2 Proporcionar los apoyos necesarios en función del perfil resultado de la evaluación sistemática
- 3 Facilitar el desarrollo y aprendizaje de nuevas competencias y habilidades en todas las dimensiones de Calidad de Vida
- 4 Generar oportunidades en el entorno comunitario próximo haciendo uso de todos los recursos y apoyos naturales que nos ofrece
- 5 Favorecer el desarrollo de competencias cognitivas, funcionales y de aptitud necesarias para el acceso a un proceso formativo y laboral
- 6 Planificar itinerarios personalizados de inserción laboral
- 7 Facilitar el acceso y acompañar en la realización de procesos formativos reglados y no reglados
- 8 Entrenar estrategias de búsqueda activa de empleo, realización de entrevistas de trabajo y participación en procesos de selección de personal
- 9 Acompañar en el proceso de incorporación y seguimiento de la inserción

# ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2024

## VIDA INDEPENDIENTE

- Evaluación de la persona (Entrevistas personalizadas, indagación de gustos e intereses, valoración de las necesidades de apoyo)
- **Diseño**, elaboración y puesta en marcha de Planes individuales (Identificación de metas y experiencias vitales deseables, Objetivos estratégicos y Planes de trabajo)
- Reuniones trimestrales con el de apoyo de cada persona

## FORMACIÓN

- Acompañamiento y seguimiento de los procesos formativos reglados a los que acceden las PCDI (FP específica, básica, grado medio, superior y bachillerato)
- Competencia Digital: planificación para el aprendizaje y manejo de las nuevas tecnologías usadas para aprender, acceder a la información y comunicarse (uso de ordenador y tablet, búsquedas en internet, mandar y recibir emails, conocimiento y uso de redes sociales...)
- Formación polivalente en destrezas que faciliten el desarrollo de tareas laborales diversas (oficina, mantenimientos, hostelería...)
- Programa de Enseñanza de Habilidades Sociolaborales necesarias para desenvolverse de forma independiente en las actividades laborales y en la vida diaria (Habilidades Sociales, Motivación, Responsabilidad, aspectos funcionales, de personalidad, cognitivos)

## CAPACITACIÓN LABORAL

- Planificación de itinerarios personalizados.
- Entrenar estrategias de búsqueda activa de empleo
- Acompañar en procesos formativos reglados.
- Proyecto de prácticas laborales en empresas y establecimientos cercanos (Cafetería y Conserjería IES Universidad Laboral, Ferretería "Julián")
- Acciones de voluntariado en Red alimenta, Cruz Roja y el Club Deportivo CEI
- Auxiliar de Mesa FBCLM
- Prácticas formativas programa "Juntos somos Capaces" (Fundación Mapfre) en el Patronato Deportivo Municipal Ayuntamiento de Toledo

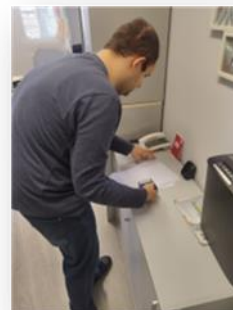
## **Efectividad del Servicio:**

Durante el año 2024, tres personas (dos hombres y una mujer), han sido dados de alta con plaza pública en Afannes Capacita. Hay 3 personas que se encuentran a la espera de resolución, a expensas de tramites por parte de la administración.

Se considera importante la continuidad del servicio por el aumento progresivo de las personas que demandan atención en este servicio desde 2018 y por la constatación, en el seguimiento de cada Plan Individual, de la mejora de la Calidad de Vida de las personas que lo integran, así como la disminución de la intensidad de apoyos y la consecución de resultados personales.

Se mantiene la realización de actividades en el entorno comunitario próximo haciendo uso de todos los recursos y apoyos naturales que este nos ofrece, favoreciendo el desarrollo y aprendizaje de habilidades y estrategias para manejarse en diferentes contextos en los que participan socialmente de forma habitual.

Se continua con la mejora de habilidades específicas para el desarrollo de tareas relacionadas con auxiliar de ordenanza, el mantenimiento de instalaciones, hostelería y jardinería.



En algunos casos se han abordado objetivos relacionados con el área de Capacitación Laboral: Planificar itinerarios personalizados de inserción, entrenar estrategias de búsqueda activa de empleo y acompañar en el desarrollo de procesos formativos reglados, en concreto Formación Profesional de Grado básico de electricidad y electrónica y prácticas en la empresa AJOMA S.L, programa específico de Operaciones de Grabación y Tratamiento de Datos y Documentos, FP de Grado Medio en electromecánica de vehículos automóviles, Grado Superior CFGS Producción de audiovisuales y espectáculos, con prácticas formativas en CMM media.

En cuanto a la formación no reglada, dos personas han participado en un curso de auxiliar de mesa de la Federación de Baloncesto de CLM, en el que han adquirido los conocimientos y habilidades necesarias para poder realizar el trabajo de arbitraje y de anotación en los encuentros.

Se ha facilitado el acceso a otras formaciones capacitadoras para el desarrollo de ocupaciones y puestos de trabajo relacionados con monitores de tiempo libre, de campamentos o actividades en el marco escolar, tales como:

- Certificado de profesionalidad en Dinamización de Actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil
- Curso de monitor de actividades juveniles que ha facilitado formación para el desarrollo de competencias para la intervención en actividades socioculturales y recreativas para infancia y juventud.

Estas formaciones han facilitado el acceso a dos personas del servicio de capacitación a sus primeras experiencias laborales con contratos de trabajo.

Se ha consolidado, aumentando el número de horas, el proyecto de prácticas laborales en empresas y establecimientos cercanos (Cafetería Universidad laboral y Ferretería Julián de Toledo) en el que se han generado oportunidades de experiencias laborales.



Se ha mantenido el proyecto de colaboración, a través de acciones de voluntariado de PCDI en Red alimenta y el Club Deportivo CEI como parte del objetivo estratégico de la participación de las PCDI en la comunidad aportando su valor y dando su tiempo a los demás.



Tres personas del servicio, con más necesidades de apoyo, han participado realizando acciones de voluntariado, en la jornada "Autismo y enfermedades neuromusculares: La investigación genética en el diagnóstico de precisión en ENM y TEA y el abordaje integral de la persona", realizando tareas de puesta de agua en la mesa de ponencia, entrega de documentación a los asistentes, entrega de detalles a los ponentes y facilitar el micrófono en los turnos de preguntas.



Se han llevado a cabo prácticas formativas, con una duración de 212 horas, fruto del convenio de colaboración suscrito entre Plena Inclusión y el Excmo. Ayuntamiento de Toledo, el Patronato Deportivo Municipal de Toledo, la Fundación Konecta, enmarcado dentro del Programa Juntos Somos Capaces de la Fundación Mapfre, en las que una persona del Servicio de Capacitación realizó labores de mantenimiento en las instalaciones dependientes del Patronato Deportivo Municipal de Toledo.



#### **4. COORDINACIÓN INTERNA**

El equipo de profesionales que forman parte de Afannes Capacita ha mantenido reuniones semanales en las que se ha hecho un seguimiento de los objetivos operativos de cada plan individual, así como cuestiones de gestión, protocolos, organización y coordinación del servicio.

Aunque la evaluación es continua, al finalizar el año, se han tenido reuniones para evaluar si se han cumplido los objetivos anuales de cada Plan Individual en los que en algunos casos se han mantenido, otros se ha ampliado el plazo y otros se han redefinido.

Se mantiene contacto directo y continuo con la familia a través de reuniones en las que participa toda la red de apoyo de la persona, dirigida por su facilitador, que es el apoyo de referencia que guía el proceso de cada PCDI.

#### **5. COORDINACIÓN EXTERNA**

Se han hecho encuentros con otras entidades y recursos que hay en la comunidad para conocer las oportunidades que ofrecen para poder trabajar en red. Estas entidades son las siguientes: Ayuntamiento de Toledo, Plena Inclusión CLM, FACLM, Patronato Deportivo Municipal, Apanas, Down Toledo, etc....

#### **6. VALORACIÓN GENERAL DEL SERVICIO**

En el año 2024 el Servicio de Capacitación de Afannes, continúa siendo subvencionado por parte de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha a través de la Consejería de Bienestar Social.

Continúa la demanda de personas interesadas en el Servicio e inician los trámites para solicitarlo con plaza pública. Dicha demanda, y con el fin de continuar dando apoyo lo más individualizado posible en el entorno comunitario, ha hecho que surja la necesidad de ampliar el personal con el fin de adecuarlo a las necesidades de las personas atendidas.

De las 13 personas que forman parte del servicio, 5 personas requieren de apoyos complementarios para cubrir las necesidades de apoyo que presentan, que son extensas, y se precisan con frecuencia diaria. Por este motivo, su inclusión en el mercado formativo y laboral es complicada y necesitarían empleo personalizado, creando puestos a medida. Por eso, se han generado oportunidades de experiencias de prácticas laborales unas horas a la semana para algunos de ellos.

De las otras ocho personas que forman parte del servicio, 6 de ellas están recibiendo formación reglada (ciclos de formación profesional específica, media o superior, bachillerato) y otras dos están en búsqueda activa de empleo. Algunas de estas personas han simultaneado su formación durante el año con experiencias laborales en campamentos como monitores de ocio y tiempo libre o árbitros de mesa en partidos de baloncesto y otras con prácticas y acciones de voluntariado que les facilitan la adquisición, ejecución y mantenimiento de habilidades para desarrollar algunas competencias y conductas requeridas para trabajar.

## 7. ANEXO: Colaboradores

Consejería de Bienestar Social



Excmo. Ayto. de Toledo



Diputación Provincial de Toledo



Obra Social La Caixa



Plena Inclusión Castilla la Mancha



Federación Autismo Castilla la Mancha



Aviva Voice



Federación Marsodeto



"AFANNES TOLEDO"

Nº Rep. Gral. Asm. 16732

C.I.F. A45463598

C/ Costanilla de S. Lázaro, s/n

45003 TOLEDO

CAROLINA CABAÑAS CABAÑAS

PRESIDENTA AFANNES TOLEDO